
Sinclair Management de Transition

Le partenaire des PME et ETI d'Île-de-France et de PACA
pour leurs missions de transition en finance, comptabilité et paie.



Quand activer un manager de transition finance ?

Quatre situations critiques où l'attente coûte plus cher que l'action.

Un départ non anticipé

DAF, RAF, responsable consolidation ou paie qui quitte le poste. La clôture, la paie ou le reporting groupe ne peuvent attendre le recrutement définitif.

Un projet à fort enjeu

Intégration post-acquisition, déploiement ERP, refonte des process, fast-close imposé par l'actionnaire. Vos équipes en place ne peuvent pas tout absorber.

Un actionnaire exigeant

Entrée d'un fonds, LBO, audit, build-up : vous devez professionnaliser le pilotage financier en quelques mois, avec un standard de marché.

Une situation tendue

Plan de continuation, restructuring léger, perte de visibilité cash. Vous cherchez une expertise senior, opérationnelle et indépendante.

Notre promesse

**Un manager de transition finance qualifié,
présenté sous 72 heures, opérationnel
dès la première semaine de mission.**

1

Vivier qualifié

Managers déjà rencontrés, scorés, et calibrés sur des contextes PME/ETI middle market — pas une plateforme ouverte.

2

Double ancrage régional

Une présence directe en Île-de-France et en PACA, sur le segment middle management — un positionnement rare.

3

Engagement de moyens

Un référent unique côté Sinclair, suivi mensuel client, remplacement garanti en 10 jours en cas d'indisponibilité.

Pourquoi Sinclair MT — et pas un autre

Trois atouts construits sur vingt-cinq ans de présence sur le marché finance des PME-ETI.

LE VIVIER

25 ans

d'expertise recrutement finance, comptabilité et paie sur le middle management — un vivier qualifié, pas un fichier.

L'ANCRAGE

2 régions

Île-de-France & PACA. Un ancrage local rare sur le segment middle, avec deux bureaux et trente consultants en activité.

LA RELATION

1 contact

Un référent unique par mission. Pas de logique de plateforme, pas de matching algorithmique. Une relation, point.

Sinclair MT est portée par Sinclair Ressources — même direction, même exigence, même engagement.

Quatre typologies de missions

Un périmètre cadré et lisible.

01

Remplacement

DAF, RAF, responsable consolidation ou paie indisponible.

3 à 4 mois

OBJECTIF

Tenir la clôture, sécuriser la continuité, préparer l'arrivée du successeur.

02

Renfort

Surcharge ponctuelle : fast-close, audit, projet contrôle de gestion.

3 à 5 mois

OBJECTIF

Absorber un pic, livrer un chantier sans déstabiliser l'équipe en place.

03

Transformation

Intégration post-acquisition, refonte process, déploiement ERP.

5 à 7 mois

OBJECTIF

Piloter le changement, structurer les nouveaux process, transférer la compétence.

04

Restructuring

Plan de continuation, turnaround, refonte du pilotage cash.

8 à 12 mois

OBJECTIF

Stabiliser, repositionner, accompagner le management vers la sortie de crise.

Un process clair, en six étapes

De la qualification du besoin à la fin de mission — un cadre lisible, un référent unique.



Notre engagement : 2 à 3 candidats qualifiés sur votre bureau en 72 heures.

Nos engagements contractuels

Une relation transparente, encadrée par un mandat clair — pas de surprise, pas de zone grise.

Délai de présentation	72 heures	À compter de la qualification du besoin — engagement ferme.
Durée minimum	4 mois ferme	Engagement initial pour sécuriser le démarrage et la stabilité.
Remplacement	10 jours ouvrés	En cas d'indisponibilité prolongée du manager (maladie >15 j, force majeure).
Rupture anticipée	Préavis 30 jours	Après la période d'engagement minimum, par notification écrite.
Modalités de facturation	Mensuelle à terme échu	Sur feuilles de temps signées. Paiement à 30 jours date d'émission.
Non-sollicitation	24 mois post-mission	Levée possible à 6 mois contre commission de placement (20% rému brute).

Une grille tarifaire transparente

Management de Transition — trois niveaux de profil, alignés sur le marché middle market — pas de success fee caché en phase 1.

NIVEAU 1

900 — 1 050 €

HT / jour facturé

PROFILS TYPES

RAF, chef comptable, responsable paie de PME

PÉRIMÈTRE TYPIQUE

- Comptabilité générale et auxiliaire
- Paie et déclarations sociales
- Reporting de gestion courant

NIVEAU 2

1 100 — 1 300 €

HT / jour facturé

PROFILS TYPES

DAF de PME, contrôleur de gestion senior, responsable consolidation

PÉRIMÈTRE TYPIQUE

- Pilotage finance complet d'une PME
- Consolidation, normes FR / IFRS
- Refonte process et fast-close

NIVEAU 3

1 300 — 1 500 €

HT / jour facturé

PROFILS TYPES

DAF d'ETI, directeur consolidation / reporting groupe

PÉRIMÈTRE TYPIQUE

- DAF ETI multi-sites, multi-devises
- Restructuring, post-acquisition
- Pilotage transformation finance

Durées types : court 3-4 mois | standard 5-7 mois | long 8-12 mois. Modèle simple : commission sur jour facturé, sans abonnement ni forfait.

Une grille tarifaire transparente

Expertise Outils — trois paliers pour les profils d'experts métier-outil en assistance technique.

PALIER 1

500 — 600 €

HT / jour facturé

PROFILS TYPES

Comptable fournisseurs, gestionnaire paie, contrôleur de gestion opérationnel

PÉRIMÈTRE TYPIQUE

- Run et traitement courant
- Utilisation avancée d'un outil métier
- Support utilisateurs N1

PALIER 2

650 — 750 €

HT / jour facturé

PROFILS TYPES

Expert métier-outil — Esker, SAP, Cegid, Kyriba, Anaplan, HFM

PÉRIMÈTRE TYPIQUE

- Paramétrage de l'outil et workflows
- Amélioration de processus
- AMOA légère et support N2

PALIER 3

800 — 900 €

HT / jour facturé

PROFILS TYPES

Lead expertise, référent intégration / migration outil

PÉRIMÈTRE TYPIQUE

- Déploiement / migration d'outil
- Conduite du changement
- Lead de sous-chantier

Durées types : 3 à 6 mois renouvelables. Sur site ou hybride selon le besoin client. Commission sur jour facturé, sans abonnement ni forfait.

Pour qui — nos clients cibles

Nous parlons le langage des PME et ETI middle market, pas des grands groupes cotés.

QUI EXACTEMENT

TAILLE

50 à 500 M€ de chiffre d'affaires

cœur de cible 80 — 200 M€

ACTIONNARIAT

PME et ETI, PE-backed ou indépendantes

en croissance, intégration, transformation

GÉOGRAPHIE

Île-de-France & PACA

double ancrage régional

SECTEURS

Industrie, services BtoB, distribution, santé

secondaires : tech mature, immobilier

SITUATIONS DÉCLENCHANTES

- LBO récent (moins de 36 mois)
- Post-acquisition / intégration en cours
- Départ DAF / RAF / responsable paie
- Plan de transformation finance
- Refonte ou déploiement ERP
- Fast-close imposé par un actionnaire
- Restructuring léger / turnaround

Hors périmètre : DAF groupe / CFO de grandes entreprises cotées (pure-players premium).

PARLONS DE VOTRE SITUATION

Un brief de 60 minutes, une shortlist en 72 heures.

CONTACT

Cyrille Hermetet

Directeur de la practice Sinclair Management de Transition

cyrille.hermetet@sinclairressources.com

Bureaux : Paris | Marseille

EN TROIS ÉTAPES

- 1 Vous appelez
- 2 Brief 60-90 min
- 3 Shortlist sous 72 heures