
Sinclair Paie

Le partenaire des entreprises, de la PME à la multinationale,
pour leurs recrutements paie, administration du personnel et SIRH.



Quand faire appel à un spécialiste paie ?

Quatre situations où un recruteur généraliste prend trop de risques sur l'évaluation technique.

Un poste vacant à haut risque

Gestionnaire ou responsable paie qui part : la clôture ne peut pas attendre, et une erreur de recrutement coûte cher en conformité.

Convention collective complexe

Multi-conventions, multi-sites, paie internationale : évaluer un candidat exige une vraie expertise technique, pas une grille générique.

Réorganisation de la paie

Ré-internalisation, externalisation partielle, migration SIRH, mise en place d'un pôle dédié (gestion de la maladie, DSN...) : des profils qui comprennent l'enjeu, pas seulement l'outil.

Une croissance trop rapide

Ouverture de site, croissance des effectifs, nouvelle convention à intégrer : la fonction paie doit monter en compétence vite.

Notre promesse

**Des candidats qualifiés et évalués,
sur les compétences réelles du poste,
présentés en 48 heures.**

1

Vivier qualifié

Des profils paie déjà rencontrés et évalués sur leurs compétences techniques réelles — pas un CV parmi d'autres.

2

Toute la fonction paie

Du gestionnaire au responsable, du SIRH aux fonctions spécialisées — en CDI, CDD et intérim.

3

Test co-construit

Quand le poste le justifie, nous construisons l'évaluation technique avec vous — multi-conventions, paie semi-externalisée, SIRH.

Pourquoi Sinclair Paie — et pas un autre

Trois atouts construits sur vingt-cinq ans de présence du groupe sur le marché du recrutement finance.

LE VIVIER

25
ans

d'expertise recrutement finance et paie, sur tous les niveaux de la fonction — un vivier qualifié, pas un fichier.

LE PÉRIMÈTRE

6
familles

de postes couvertes, du gestionnaire de paie au SIRH — fonctions intermédiaires et spécialisées comprises.

LE RÉFÉRENT

1
réfèrent technique

Un référent technique métier par recrutement — un spécialiste de la fonction paie. Pas de logique de plateforme, pas de matching algorithmique.

Sinclair Paie est porté par Sinclair Ressources — même direction, même exigence, même engagement.

Un périmètre large, une expertise pointue

CDI, CDD, intérim, management de transition — du gestionnaire aux fonctions spécialisées et au SIRH.

01

Gestionnaire de paie

Du junior au confirmé, mono ou multi-conventions. Déclarations sociales, DSN.

02

Fonctions intermédiaires

Adjoint, superviseur, référent paie : encadrement de proximité et contrôle technique d'un périmètre.

03

Responsable paie

Pilotage d'un service paie ou d'un CSP, encadrement d'équipe, reporting social — multi-sites, international.

04

Admin. du personnel

Contrats, temps de travail, onboarding, dossiers du personnel, procédures légales.

05

Fonctions spécialisées

Gestion de la maladie, DSN, contrôle de paie — y compris la mise en place de pôles dédiés.

06

SIRH & ctrl. social

Paramétrage et migration d'outil, pilotage de la masse salariale, indicateurs sociaux.

Un process clair, en cinq étapes

De la qualification du besoin à l'intégration — un cadre lisible, un référent unique.



Notre engagement : une short-list qualifiée sur votre bureau en 48 heures.

Pour qui — nos clients cibles

Nous parlons le langage technique de la fonction paie, à toutes les tailles d'organisation.

QUI EXACTEMENT

TAILLE

De la PME à la multinationale

fonction paie structurée ou en structuration

ACTIONNARIAT

Toutes structures actionnariales

en croissance, réorganisation, structuration

GÉOGRAPHIE

France entière

practice basée à Paris, bureaux Paris et Marseille

SECTEURS

Tous secteurs d'activité

aucune restriction sectorielle

SITUATIONS DÉCLENCHANTES

- Départ ou remplacement d'un gestionnaire ou responsable paie
- Multi-conventions collectives à gérer
- Migration ou déploiement SIRH
- Ré-internalisation ou externalisation partielle
- Croissance des effectifs / ouverture de site
- Renfort ponctuel en période de forte charge (clôtures, DSN)
- Paramétrage ou migration d'un nouvel outil paie

Selon l'urgence et la durée du besoin : recrutement CDI/CDD, intérim ou management de transition.

PARLONS DE VOTRE SITUATION

Un brief de 45 à 60 minutes, une shortlist en 48 heures.

CONTACT

Practice Sinclair Paie

Recrutement spécialisé paie, ADP et SIRH

contact@sinclairressources.com

Bureaux : Paris | Marseille

EN TROIS ÉTAPES

- 1 Vous appelez
- 2 Brief 45-60 min
- 3 Shortlist sous 48 heures